Представитель Работодателя: *Представитель Работников:*

Генеральный директор *Председатель ППО*
(должность) *(должность)*

/ Р.Н. Орищук / */ Н.С. Осмоловская /*
(подпись) *(ФИО)* *(подпись)* *(ФИО)*

«31» декабря 2019 г. *«31» декабря* 2019 г.

М.п. *М.п.*

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

АО «ВНИИГ им. Б.Е. Веденеева»

на 2020-2022 годы

Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга
"13" января 2020 г.
рег. № 14026/20-кд
Подпись

Согласовано:
Председатель СПБ и ЛО организации ВЭП В.Н. Марьяндышев

М.п.

Санкт-Петербург

2019

СОДЕРЖАНИЕ

1.	Общие положения	5
2.	Рабочее время и время отдыха	7
3.	Оплата труда	10
4.	Занятость	11
5.	Развитие кадрового потенциала	12
6.	Охрана труда	13
7.	Дополнительные льготы, гарантии и компенсации	17
8.	Права, обязанности, взаимные гарантии и основы сотрудничества сторон социального партнерства	19
9.	Заключительные положения	22

Термины и определения

Общество – Акционерное общество «Всероссийский научно-исследовательский институт гидротехники имени Б.Е. Веденеева», подконтрольная организация ПАО «РусГидро».

Работодатель – Общество, вступившее в трудовые отношения с Работником, заключив с ним трудовой договор в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Работник – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с Работодателем, заключив с ним трудовой договор в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Пенсионер – бывший работник, в настоящее время не состоящий в трудовых отношениях с Обществом, но работавший в Обществе непосредственно перед выходом на пенсию (до даты достижения пенсионного возраста) более 30 (тридцати) лет и награжденный почетным знаком «Ветеран ВНИИГ».

Коллективный договор Общества, Договор – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения между сторонами социального партнерства – Работниками и Работодателем в лице уполномоченных в установленном порядке представителей.

Профсоюзная организация – первичная профсоюзная организация ППО ВНИИГ им. Б.Е. Веденеева СПб и ЛО организации ВЭП.

ОКРР Общества – отдельная категория руководящих работников Общества.

ПВТР Общества – Правила внутреннего трудового распорядка Общества.

Специальная оценка условий труда, СОУТ – единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также – вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников. Результаты ранее проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда могут использоваться до окончания срока их действия, но не позднее чем 31 декабря 2018 г. По результатам проведения специальной оценки условий труда работникам устанавливаются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

СИЗ – средства индивидуальной защиты Работника.

ТК РФ – Трудовой кодекс Российской Федерации, основополагающий источник права в сфере трудовых правоотношений и социального партнерства, в соответствии с которым разработаны и заключены Коллективный договор, локальные нормативные акты Общества.

Дети Работника – родные, усыновленные / удочеренные (далее – усыновленные), а также дети, принятые под опеку (попечительство).

Усыновленные дети Работника – дети, биологические родители которых неизвестны, умерли, объявлены умершими, лишены родительских прав, ограничены в родительских правах, признаны безвестно отсутствующими, недееспособными (ограниченно дееспособными), по состоянию здоровья не могут лично воспитывать и содержать ребенка, отбывают наказание в учреждениях, исполняющих наказание в виде лишения свободы, находятся в местах содержания под стражей, подозреваются и обвиняются в совершении преступлений, уклоняются от воспитания детей или от защиты их прав и интересов или отказались взять своего ребенка из воспитательных, лечебных учреждений, учреждений социальной защиты населения и других аналогичных учреждений, за исключением случаев усыновления детей биологическими родителями.

Близкий родственник Работника – супруг / супруга, дети, родители / усыновители, родные (в том числе по матери / отцу) братья/сестры.

Одинокие родители – мать (женщина, не состоящая в браке, в свидетельстве о рождении ребенка которой отсутствует запись об отцовстве), получающая пособие от органов социального обеспечения как одинокая мать, а также родитель, родивший ребенка в браке, но

утративший супруга / супругу, в частности, по причине смерти, признания безвестно отсутствующим, объявления умершим, лишенным родительских прав, и воспитывающий ребенка до 18 (восемнадцати) лет один и не состоящий в браке.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий Коллективный договор (далее по тексту – Договор) заключен на основании ТК РФ между Обществом (Работодатель) и работниками Общества в лице их представителей:

- представитель Работодателя Общества - Орищук Роман Николаевич, Генеральный директор, действующий на основании Устава Общества;
- представитель Работников – Осмоловская Надежда Сергеевна, председатель Первичной Профсоюзной Организации Общества - ППО ВНИИГ им. Б.Е. Веденеева СПб и ЛО организации ВЭП (далее – Профсоюзная организация), действующая в соответствии со статьями 29, 30 ТК РФ и протоколом конференции профсоюзной организации от 16 августа 2018 года (протокол б/н).

1.2. Настоящий Договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения между сторонами социального партнерства – Работниками и Работодателем в лице уполномоченных в установленном порядке представителей.

1.3. Целями настоящего Договора являются:

- согласование интересов сторон социального партнерства при регулировании социально-трудовых отношений;
- реализация социально-экономических прав и гарантий Работников, предусмотренных законодательством Российской Федерации и настоящим Договором;
- повышение производительности труда, улучшение качества работы;
- соблюдение трудовой и технологической дисциплины, требований по охране труда, безопасности труда, производственной санитарии;
- поддержание социальной стабильности в Обществе.

1.4. Предметом настоящего Договора являются преимущественно дополнительные по сравнению с законодательством Российской Федерации взаимные обязательства сторон по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда, занятости, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий и охраны труда, социальных гарантий и другим вопросам, определенным сторонами.

1.5. Настоящий Договор основан на принципах равноправия, уважения, учета прав и законных интересов сторон социального партнерства, соблюдения сторонами трудового законодательства, добровольности принятия на себя сторонами обязательств, а также обязательности и реальности их исполнения.

1.6. Нормы настоящего Договора обязательны для исполнения сторонами социального партнерства и распространяются на всех Работников, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Договором.

В случаях, предусмотренных настоящим Договором, его нормы распространяются также на:

- Пенсионеров;
- детей Работников;
- семьи Работников, Пенсионеров;
- лиц, осуществляющих погребение Работников или Пенсионеров;
- выборных и штатных Работников Профсоюзной организации.

1.7. Раздел 3 настоящего Договора и обязательства Общества в части оплаты труда и материального стимулирования выполняются в отношении Работников, отнесенных в установленном в Обществе порядке к ОКРР, на условиях, определенных трудовыми договорами, заключенными с данной категорией Работников.

1.8. Раздел 7 настоящего Договора и обязательства Общества в части дополнительных льгот, гарантий и компенсаций выполняются в отношении ОКРР на условиях, определенных трудовыми договорами, заключенными с данной категорией Работников.

1.9. Настоящий Договор вступает в силу с «01» января 2020 года и действует по «31»

декабря 2022 года включительно.

Стороны должны приступить к коллективным переговорам о заключении нового коллективного договора не позднее, чем за 4 (четыре) месяца до истечения срока действия настоящего Договора, при наличии предложения о начале коллективных переговоров, выраженного любой из сторон в письменной форме.

1.10. Трудовые договоры, заключаемые с Работниками, не могут содержать условий, ухудшающих положение Работников по сравнению с условиями, установленными настоящим Договором.

1.11. Обязательства стороны социального партнерства, предусматривающие финансовые расходы, обеспечиваются за счет средств стороны, принявшей соответствующие обязательства, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации.

1.12. Предусмотренные настоящим Договором обязательства Работодателя, связанные с установлением гарантий и компенсаций Работникам сверх норм законодательства Российской Федерации, обеспечиваются при наличии средств, предусмотренных на данные цели в Бизнес плане Общества.

1.13. Профсоюзная организация и ее органы представляют в социальном партнерстве интересы членов Профсоюзной организации, а в случаях и порядке, которые установлены ТК РФ – интересы всех Работников, независимо от их членства в профсоюзе, при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, а также при рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров Работников с Работодателем.

Работники, не являющиеся членами профсоюза, могут уполномочить орган Профсоюзной организации представлять их интересы во взаимоотношениях с Работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, установленных Профсоюзной организацией.

2. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

2.1. Режим рабочего времени и времени отдыха для Работников устанавливается ПВТР Общества и утверждается с учетом мотивированного мнения Профсоюзной организации.

2.2. Помимо случаев, предусмотренных ТК РФ, Работодатель вправе устанавливать неполный рабочий день или неполную рабочую неделю Работникам, частично утратившим профессиональную трудоспособность на производстве.

Порядок и условия реализации данного права определяются Работодателем и устанавливаются соответствующим локальным нормативным актом Общества (далее – ЛНА).

Продолжительность неполного рабочего дня или неполной рабочей недели в каждом конкретном случае определяется по соглашению между Работником и Работодателем.

2.3. Для отдельных Работников, перечень которых утвержден ЛНА Общества, производится суммированный учет рабочего времени.

2.4. Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков устанавливается графиком отпусков, утверждаемым в порядке, предусмотренном ТК РФ и ПВТР Общества.

Отступления от графика отпусков могут быть сделаны для Работников, получивших санаторно-курортные путевки, а также в других случаях по обоюдному согласию Работодателя и Работника.

По соглашению между Работником и Работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части, при этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 (четырнадцати) календарных дней.

При получении письменного заявления Работника об изменении времени предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска, предусмотренного графиком отпусков, Работодатель принимает соответствующее решение и сообщает о нем Работнику в пятидневный срок.

2.5. Работникам предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска:

2.5.1. Отпуск Работникам с ненормированным рабочим днем – не менее 3 (трех) календарных дней.

Перечень должностей Работников с ненормированным рабочим днем, а также конкретная продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска Работников с ненормированным рабочим днем определяются ЛНА Общества.

2.5.2. Отпуск за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к нему местностях – в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.6. Работодатель предоставляет Работникам дополнительные оплачиваемые отпуска по семейным обстоятельствам (с сохранением среднего заработка):

а) матерям (отцам), воспитывающим детей – учащихся младших классов (1 – 4 класс) в День знаний (1 сентября или другое число первого дня учебного года) – 1 (один) календарный день.

По желанию Работников, воспитывающих детей – учащихся 1 классов, очередной ежегодный оплачиваемый отпуск им предоставляется в сентябре.

б) отцу в случае рождения ребенка (усыновителю / опекуну / попечителю – для определения ребенка в семью) – 1 (один) календарный день;

в) в случае регистрации брака Работника (впервые) – 3 (три) календарных дня;

г) в случае смерти супруга (супруги) Работника, других членов его семьи (детей, родителей, родных братьев и сестер) – 3 (три) календарных дня;

д) в случае регистрации брака детей Работника (впервые у каждого ребенка) – 1 (один) календарный день;

е) в случае призыва сына на срочную службу в Вооруженные силы Российской

Федерации – 1 (один) календарный день;

ж) одиноким родителям либо лицам, их заменяющим (опекунам, усыновителям) – 5 (пять) календарных дней в год;

з) Работникам, имеющим троих и более детей в возрасте до 18 (восемнадцати) лет включительно, проживающих совместно с родителями – 5 (пять) календарных дней в год.

Заявление о предоставлении дополнительного оплачиваемого отпуска по основаниям, предусмотренным настоящим пунктом (кроме подпунктов «б», «г» и «е»), должно быть подано Работником не позднее 14 (четырнадцати) календарных дней до предполагаемой даты предоставления отпуска.

Дополнительные оплачиваемые отпуска, перечисленные в настоящем пункте, являются строго целевыми, не подлежат замене на денежную компенсацию, не подлежат продлению в случае, если совпадают по срокам с ежегодным оплачиваемым отпуском Работника, не переносятся на следующий год, а также не подлежат разделению на части, за исключением отпусков, предусмотренных подпунктами «ж», «з» которые могут быть предоставлены по частям.

Отпуска по основаниям, предусмотренным настоящим пунктом, предоставляются Работнику, если дни соответствующих событий являются рабочими для данного Работника, а также при условии возможности соблюдения Работодателем требований о сроках оплаты отпуска, установленных трудовым законодательством Российской Федерации.

Право работника на получение дополнительных отпусков, предусмотренных подпунктами «б», «г» настоящего пункта, сохраняется в течение 15 (пятнадцати) календарных дней со дня наступления соответствующего события.

2.7. Работодатель предоставляет на основании письменного заявления Работника отпуск без сохранения заработной платы в соответствии со статьей 128 ТК РФ, а также в случаях, предусмотренных статьей 263 ТК РФ, в связи:

а) с наличием двух и более детей в возрасте до 14 (четырнадцати) лет – до 14 (четырнадцати) календарных дней;

б) с воспитанием ребенка-инвалида до 18 (восемнадцати) лет – до 14 (четырнадцати) календарных дней;

в) с воспитанием одиноким родителем ребенка до 14 (четырнадцати) лет – до 14 (четырнадцати) календарных дней.

Указанный отпуск может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно, полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

2.8. Работодатель может предоставить на основании письменного заявления Работника отпуск без сохранения заработной платы в связи:

а) с переездом на новое место жительства – до 5 (пяти) календарных дней;

б) с наличием детей в возрасте до 7 (семи) лет – до 7 (семи) календарных дней (если оба родителя являются Работниками Общества, отпуск предоставляется одному из них либо суммарно на двоих не должен превышать указанное количество дней).

Указанный отпуск может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно, полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

Отпуска, указанные в настоящем пункте, предоставляются Работникам по соглашению с Работодателем при условии, если отсутствие Работников на рабочем месте в период отпуска не окажет негативного влияния на ход производственного процесса.

2.9. Профессиональный праздник – День энергетика – ежегодно отмечается 22 декабря без объявления его нерабочим днем.

В рамках подготовки к празднованию Дня энергетика стороны социального партнерства

заблаговременно разрабатывают предложения по перечню мероприятий, которые могут быть проведены в указанный день (концерты, конкурсы и иные мероприятия). Данные мероприятия, как правило, организуются, проводятся и финансируются Работодателем при участии Профсоюзной организации.

3. ОПЛАТА ТРУДА

3.1. Система оплаты труда Работников Общества устанавливается Положением об оплате труда Работников и другими ЛНА Общества, принимаемыми с учетом мнения Профсоюзной организации.

3.2. Размер минимальной заработной платы при условии, что Работником полностью отработана норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже размера, установленного региональным соглашением субъекта РФ, на территории которого расположено структурное подразделение Общества, где трудится работник, на соответствующий год.

3.3. В целях повышения уровня реального содержания заработной платы производится индексация должностных окладов в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

3.4. Работодатель обеспечивает тарификацию работ и присвоение тарифных разрядов / квалификационных категорий работникам с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих и (или) с учетом профессиональных стандартов.

3.5. Система оплаты труда, действующая в Обществе, регулирует размеры заработной платы Работников в зависимости от их квалификации, сложности, количества, условий труда и качества выполняемой работы.

3.6. Работникам, занятым на работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, отклоняющимися от нормальных (ночное время, сверхурочные часы работы, работа в выходные и не рабочие праздничные дни и т.д.) повышенная оплата труда устанавливается Положением об оплате труда Работников.

3.7. Работодатель выплачивает заработную плату в денежной форме в валюте Российской Федерации (в рублях) не реже, чем каждые полмесяца в дни, установленные ПВТР Общества.

3.8. Заработная плата по письменному заявлению Работника может выплачиваться путем перечисления Работодателем денежных средств на именной (лицевой) счет Работника, открытый в банках, с которыми у Работодателя заключены договоры (соглашения) о размещении зарплатного проекта или на иной счет, самостоятельно открытый Работником в другом банке и указанный в его заявлении, либо в месте выполнения работ.

4. ЗАНЯТОСТЬ

4.1. Работодатель проводит политику занятости, направленную на:

4.1.1. Улучшение условий труда и повышение эффективности производственных процессов.

4.1.2. Результативность профессиональной деятельности и постоянный рост профессионально-квалификационного уровня каждого Работника.

4.1.3. Использование эффективных механизмов регулирования занятости с учетом региональных особенностей деятельности Общества.

4.1.4. Повышение трудовой мобильности внутри Общества (включая совмещение профессий и должностей, внутреннее совместительство).

4.1.5. Развитие и сохранение кадрового потенциала на экономически целесообразных рабочих местах.

4.1.6. Содействие занятости высвобождаемых работников.

4.2. Работодатель обеспечивает предоставление Работникам, предупрежденным об увольнении в связи с сокращением численности или штата, оплачиваемого времени для поиска работы общей продолжительностью до 16 (шестнадцати) часов в месяц с сохранением среднего заработка. Оплачиваемое время для поиска работы предоставляется Работнику на основании приказа Генерального директора Общества, издаваемого в соответствии с заявлением Работника, согласованным с руководителем структурного подразделения.

4.3. Помимо случаев, предусмотренных ТК РФ, преимущественным правом на оставление на работе при сокращении численности или штата (при равной производительности труда и квалификации) пользуются:

4.3.1. Работники, награжденные государственными, ведомственными наградами и почетными званиями, наградами Президента РФ и Правительства РФ, наградами субъектов РФ;

4.3.2. Работники, состоящие в кадровом резерве Общества.

4.4. В случае перевода Работника с его согласия на другую нижеоплачиваемую работу при реорганизации Общества, Работодатель обеспечивает сохранение за ним среднего заработка по предыдущей должности/профессии в течение 2 (двух) месяцев с даты перевода на другую работу.

4.5. Представитель Работников/Профсоюзной организации оказывает консультационную помощь Работникам, подлежащим увольнению по инициативе Работодателя, по вопросам, связанным с:

4.5.1. правами Работников в сфере труда и занятости, в т.ч. на назначение досрочных трудовых пенсий, государственных социальных пособий;

4.5.2. порядком обращения в территориальные центры службы занятости населения, их местонахождением, режимом работы, а также условиями регистрации в качестве безработного;

4.5.3. действующими в регионе программами содействия занятости.

4.6. По предложению одной из сторон социального партнерства, проводятся взаимные консультации по проблемам занятости.

5. РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

5.1. Стороны социального партнерства в Обществе считают важными следующие направления совместной работы по привлечению и закреплению в Обществе высококвалифицированных Работников:

5.1.1. Проведение профориентационной работы среди школьников и студентов образовательных организаций.

5.1.2. Организацию работы с кадровым резервом, наставничество и повышение квалификации Работников.

5.1.3. Популяризацию здорового образа жизни среди Работников.

5.1.4. Проведение мероприятий по формированию, поддержанию и развитию корпоративных традиций.

5.2. Работодатель обеспечивает:

5.2.1. Организацию профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации Работников в соответствии с Планом обучения Работников Общества, утверждаемым ежегодно генеральным директором Общества в установленном порядке;

5.2.2. Сохранение за Работниками среднего заработка на весь период обучения при направлении на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации с отрывом от производства, при направлении работодателем работника на прохождение независимой оценки квалификации. Работникам, направляемым на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

5.2.3. Оплату за счет средств работодателя прохождения независимой оценки квалификации при направлении работодателем работника на прохождение такой оценки.

5.2.4. Предоставление Работникам оплачиваемых в установленном порядке учебных отпусков, а также других льгот, предусмотренных законодательством Российской Федерации для лиц, совмещающих работу с обучением.

5.2.5. Поддержку творческой инициативы Работников в новаторской и рационализаторской деятельности, направленной на повышение производительности труда, эффективности производства в порядке и на условиях, определенных локальными нормативными актами Общества.

5.2.6. Организацию системы работы с кадровым резервом на замещение руководящих должностей в Обществе, проведение необходимых мероприятий по его формированию из числа наиболее инициативных и квалифицированных Работников, с учетом результатов оценки их профессиональных и управленческих качеств. Порядок формирования и управления кадровым резервом устанавливается соответствующими локальными нормативными актами Общества.

5.2.7. Проведение адаптационных мероприятий при приеме на работу, направленных на формирование у нового Работника знаний об Обществе, системе его норм и ценностей, результатом которых является достижение требуемого уровня работоспособности и вовлеченности в деятельность Общества.

5.3. Работодатель, в целях повышения качества профессионального обучения, с учетом финансовых и материально-технических возможностей Общества:

5.3.1. Предоставляет образовательным организациям высшего профессионального образования возможность проведения производственной практики в Обществе с использованием оборудования на безвозмездной основе.

5.3.2. Предоставляет преподавательскому составу образовательных организаций, с которыми Обществом заключены соглашения о стратегическом партнерстве, возможность прохождения стажировки на производстве.

5.3.3. Развивает сотрудничество с организациями профессионального образования путем направления специалистов Общества для участия в образовательном процессе.

6. ОХРАНА ТРУДА

6.1. Работодатель обязуется обеспечить:

6.1.1. Соблюдение и исполнение требований Политики Общества в области охраны труда.

6.1.2. Устойчивое функционирование созданной системы управления охраной труда.

6.1.3. Безопасные условия и охрану труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, на каждом рабочем месте и объекте работ, включая безопасность Работников при производстве работ, связанных с:

– проектированием, строительством, испытаниями, наладкой, вводом в эксплуатацию, ремонтом, реконструкцией, модернизацией и техническим перевооружением объектов и оборудования;

– эксплуатацией зданий, сооружений, оборудования, осуществлением технологических процессов;

– применением в производстве инструментов, сырья и материалов.

6.1.4. Применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, средств индивидуальной и коллективной защиты Работников.

6.1.5. Режим труда и отдыха Работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

6.1.6. Организацию и проведение обучения Работников безопасным методам и приемам выполнения работ, и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

6.1.7. Ознакомление Работников с требованиями охраны труда.

6.1.8. Недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

6.1.9. Организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

6.1.10. Проведение СОУТ в соответствии с законодательством Российской Федерации о специальной оценке условий труда и в области охраны труда.

6.1.11. Разработку, финансирование и выполнение годовых мероприятий по охране труда с учетом требований нормативных правовых актов Российской Федерации в области охраны труда.

6.1.12. Приобретение и выдачу за счет средств Общества Работникам, занятым на работах с загрязнением, смывающих и (или) обезвреживающих средств – в соответствии с нормами, определенными нормативными правовыми актами Российской Федерации в области охраны труда, в порядке, утвержденном локальными нормативными актами Общества, принятыми с учетом мотивированного мнения Профсоюзной организации.

6.1.13. Надлежащий уход за СИЗ и их хранение: своевременное осуществление химчистки, стирки, дегазации, дезактивации, дезинфекции, обезвреживания, обеспыливания, сушки СИЗ, а также ремонт и замену СИЗ.

6.1.14. Приобретение за счет средств Общества Работникам, занятым на работах с загрязнением, смывающих и (или) обезвреживающих средств – в соответствии с нормами, определенными нормативными правовыми актами Российской Федерации в области охраны труда, и в порядке, утвержденном локальными нормативным актами Общества, принятыми с учетом мотивированного мнения Профсоюзной организации.

6.1.15. Приобретение и бесплатную выдачу молока Работникам, периодически контактирующим с вредными производственными факторами, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока. Молоко выдаётся по установленным нормам за фактически отработанное время в контакте с вредными производственными факторами при условии, что продолжительность такого контакта составляла не менее 50% рабочего дня (смены).

6.1.16. Обеспечение Работников на их рабочих местах питьевой водой и устройствами ее подачи.

6.1.17. В случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований.

6.1.18. Недопущение Работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.

6.1.19. Предоставление Работникам информации об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и выдаваемых средствах защиты, о принятых мерах по защите от воздействия вредных или опасных производственных факторов.

6.1.20. Предоставление федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий.

6.1.21. Принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья Работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи.

6.1.22. Расследование и учет несчастных случаев в установленном ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке.

6.1.23. Проведение анализа обстоятельств и причин несчастных случаев и профессиональных заболеваний с оформлением Актов по форме, установленной законодательством Российской Федерации, разработку и проведение профилактических мероприятий по их предупреждению.

6.1.24. Предоставление Работникам, потерявшим трудоспособность в связи с увечьем, полученном при несчастном случае на производстве или профессиональным заболеванием, в соответствии с медицинскими рекомендациями возможность профессионального обучения (переобучения).

6.1.25. Беспрепятственный допуск должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля на рабочие места в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.1.26. Санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение Работников в соответствии с требованиями охраны труда, перевозку в медицинские организации или к месту жительства Работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям, в случае необходимости оказания Работникам неотложной медицинской помощи.

6.1.27. Сохранение за Работником места работы и среднего заработка на время приостановления работ в связи с приостановлением деятельности или временным запретом деятельности вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине Работника.

6.1.28. Отказ Работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности. Работник письменно сообщает Работодателю либо непосредственному руководителю о своем отказе с указанием причин.

6.1.29. Выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные ТК РФ, иными федеральными законами сроки.

6.1.30. Осуществление обязательного социального страхования Работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.1.31. Разработку и утверждение правил, инструкций по охране труда и иных ЛНА Общества по вопросам охраны труда для Работников с учетом мотивированного мнения Профсоюзной организации в порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации в области охраны труда.

6.1.32. Наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

6.1.33. Предоставление уполномоченному (доверенному) лицу по охране труда профсоюзной организации для выполнения своих обязанностей 8 (Восемь) часов в месяц свободного от основной работы времени с сохранением средней заработной платы по основному месту работы, при условии, что его отсутствие на рабочем месте не окажет негативного влияния на ход производственного процесса.

6.1.34. Уполномоченное (доверенное) лицо по охране труда представляет отчет Работодателю о проведенных мероприятиях за время приостановки исполнения своих трудовых функций.

6.1.35. Обучение уполномоченных по охране труда Профсоюзной организации, в том числе за счет средств Работодателя - при условии возможности компенсации данных затрат за счет средств, перечисленных Работодателем в государственный внебюджетный фонд, уполномоченный в сфере социального страхования.

6.2. Работник обязуется:

6.2.1. Соблюдать требования охраны труда, выполнять и не нарушать требования правил и инструкций по охране труда, ПВТР Общества и других ЛНА Общества в области охраны труда.

6.2.2. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктажи и обучение по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда.

6.2.3. Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления).

6.2.4. Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами.

В соответствии с установленным порядком указанные Работники проходят следующие медицинские осмотры:

- при поступлении на работу – предварительные;
- в течение трудовой деятельности – периодические (для лиц в возрасте до 21 (двадцати одного) года – ежегодные);
- внеочередные – в соответствии с медицинскими рекомендациями;
- предрейсовые – при управлении транспортными средствами.

6.2.5. При осуществлении деятельности, связанной с источниками повышенной опасности, а также работе в условиях повышенной опасности, проходить обязательное психиатрическое освидетельствование не реже 1 (одного) раза в 5 (пять) лет в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

6.3. Порядок прохождения периодических и внеочередных медицинских осмотров (обследований):

6.3.1. За время прохождения периодических и внеочередных медицинских осмотров (обследований) за Работником сохраняется место работы (должность) и средняя заработная плата.

6.3.2. О времени, месте и порядке проведения медицинских осмотров (обследований) Работники извещаются заранее, путем ознакомления с приказом Общества о проведении медицинских осмотров его Работников.

6.3.3. Если Работник не прошел в указанный день (дни) периодический, предрейсовый и / или внеочередной медицинские осмотры (обследования), Работник до работы не допускается.

При этом:

- если Работник не прошел обязательный медицинский осмотр без уважительной причины, заработная плата работнику не начисляется до дня прохождения вышеуказанных медицинских осмотров;
- если Работник не прошел обязательный медицинский осмотр по причинам, зависящим от Работодателя, а также непреодолимых семейных обстоятельств или болезни Работника, ему производится оплата за все время отстранения от работы, как за простой.

6.3.4. Работники, у которых при проведении предварительного или обязательного медицинского осмотра выявлены медицинские противопоказания к осуществлению отдельных видов работ, проходят экспертизу профессиональной пригодности и предоставляют Работодателю медицинское заключение о пригодности или непригодности к выполнению отдельных видов работ. Без прохождения экспертизы профессиональной пригодности и предоставления заключения о пригодности к выполнению отдельных видов работ указанные Работники к работе не допускаются.

6.4. Профсоюзная организация обязуется формировать ответственную позицию Работников в деле соблюдения требований охраны труда, бережного отношения к своей жизни и своему здоровью и контролировать через уполномоченных лиц по охране труда соблюдение законных прав и интересов Работников в области охраны труда.

7. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

Кроме установленных законодательством Российской Федерации, Общество реализует социальные программы, устанавливает корпоративные льготы, гарантии и компенсации.

7.1. Социальные программы (в соответствии с ЛНА Общества):

7.1.1. Добровольное медицинское страхование с оплатой за Работника до 3/4 (трех четвертых) стоимости Программы добровольного медицинского страхования по договору медицинского страхования, заключенному Работодателем в соответствии с ЛНА Общества.

7.1.2. Страхование от несчастных случаев и болезней.

7.2. Выплаты и компенсации Работнику:

7.2.1. Единовременная материальная помощь Работникам, имеющим стаж работы в Обществе не менее 3 (трех) лет в размере 30 000 (тридцати тысяч) рублей в дополнение к пособию, установленному законодательством Российской Федерации при рождении ребенка или усыновлении ребенка в возрасте до 3 (трех) лет.

Если оба родителя являются Работниками, выплата, предусмотренная настоящим пунктом, производится только одному из них.

7.2.2. Ежемесячное пособие при нахождении Работника в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3 (трех) лет в размере 2 000 (двух тысяч) рублей, при условии, что на дату рождения ребенка стаж работы в Обществе Работника составляет более 3 (трех) лет, а также при наличии финансовых возможностей.

Размер пособия не зависит от количества детей в возрасте до 3 (трех) лет, за которыми Работником осуществляется уход.

В случае нахождения Работника в отпуске по уходу за ребенком и работе на условиях неполного рабочего времени или на дому выплата пособия согласно настоящему пункту Работнику не производится.

7.2.3. Единовременное премирование при награждении Работника государственными, ведомственными наградами, наградами Президента РФ и Правительства РФ, наградами субъектов РФ и корпоративными наградами, почетными званиями.

Порядок, условия и конкретные размеры выплат по данному основанию устанавливаются ЛНА Общества.

7.2.4. Единовременная материальная помощь в размере 8 000 (восьми тысяч) рублей в случае смерти близких родственников Работника.

Если умерший является близким родственником нескольким Работникам Общества, выплата, предусмотренная настоящим пунктом, производится только одному из них по совместному заявлению.

Если умерший близкий родственник Работника является Работником /Пенсионером, выплата, предусмотренная настоящим пунктом, не производится.

7.2.5. Частичная компенсация фактических расходов Работников по приобретению путевок детям до 14 (четырнадцати) лет включительно в детские оздоровительные лагеря в размере 50 (пятьдесят) % стоимости, но не более 10 000 (десяти тысяч) рублей в год на каждого ребенка.

Если оба родителя являются Работниками Общества, выплата, предусмотренная настоящим пунктом, осуществляется только одному из них.

7.3. Выплаты и компенсации семье Работника, Пенсионера Общества на основании заявлений:

7.3.1. в случае смерти Работника – единовременная материальная помощь в размере фактически произведенных расходов, но не более 35 000 (тридцати пяти тысяч) рублей семье умершего;

7.3.2. в случае смерти Пенсионера Общества – в размере 12 000 (двенадцати тысяч) рублей единовременно семье умершего.

При отсутствии супруга (супруги) выплата материальной помощи производится совершеннолетним детям Работника / Пенсионера Общества, а в случае отсутствия совершеннолетних детей – родителям Работника/Пенсионера Общества.

Если члены семьи являются Работниками Общества, выплаты материальной помощи производятся одному из них на основании совместного заявления. Выплата производится при условии, что Работодателем не были организованы и / или оплачены похороны умершего.

При отсутствии семьи выплата материальной помощи, предусмотренная настоящим пунктом, производятся лицу, понесшему затраты по организации похорон и погребению, по заявлению и предоставлению документов, подтверждающих расходы.

7.4. В пределах средств, предусмотренных в Бизнес плане Общества, Работодатель обеспечивает предоставление следующих дополнительных гарантий и компенсаций:

7.4.1. Материальная помощь Работникам по особым жизненным ситуациям (тяжелые болезни Работника и близких родственников, утрата имущества) по решению Комиссии по социальным вопросам Общества.

7.5. Порядок и условия предоставления выплат

7.5.1. Подтверждающие документы для выплат, предусмотренных пунктами 7.2.1, 7.2.4, 7.3.1, 7.3.2 настоящего Договора, предоставляются Работником в течение 3 (трех) месяцев с даты наступления события.

7.5.2. Выплаты, предусмотренные настоящим Договором, производятся на основании протокола Комиссии по социальным вопросам и приказа Генерального директора Общества (либо лица, его замещающего).

7.5.3. Действие раздела 7 распространяется на Работников, для которых работа в Обществе является основным местом работы.

8. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ, ВЗАИМНЫЕ ГАРАНТИИ И ОСНОВЫ СОТРУДНИЧЕСТВА СТОРОН СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

8.1. Работодатель и представитель Работников:

8.1.1. Осуществляют совместный контроль за исполнением настоящего Договора.

8.1.2. Предоставляют друг другу информацию, необходимую для анализа хода реализации настоящего Договора, а также рассмотрения вопросов о возможностях внесения в него изменений, дополнений и подготовки проектов последующих коллективных договоров.

8.1.3. При необходимости, для осуществления контроля состояния социально-трудовых отношений в Обществе, в период между коллективными переговорами вправе образовать Комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в Обществе, действующую на основании Положения, утвержденного Работодателем с учетом мнения Профсоюзной организации.

8.1.4. Принимают меры по предупреждению возникновения в Обществе коллективных трудовых споров, а при наличии оснований для их возникновения – по конструктивному урегулированию данных споров с учетом приоритетного использования возможностей двухсторонних переговоров.

8.1.5. Вправе проводить производственные соревнования, конкурсы профессионального мастерства. Виды данных мероприятий, а также условия и порядок их проведения, устанавливаются соответствующим ЛНА Общества.

8.1.6. Вправе рассматривать вопросы, не включенные в настоящий Договор, а также проводить взаимные консультации по актуальным вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

8.2. Работодатель:

8.2.1. Обязуется соблюдать положения настоящего Договора.

8.2.2. Создает условия для профессионального роста Работников, усиления мотивации к повышению производительности труда.

8.2.3. Поощряет лучших Работников, имеющих высокие показатели качества работы и вносящих существенный вклад в развитие Общества.

8.2.4. Предусматривает выделение средств в размере не более 0,15 (ноль целых пятнадцать сотых) % фонда оплаты труда для организации культурно-массовой работы и не более 0,15 (ноль целых пятнадцать сотых) % фонда оплаты труда для организации физкультурно-оздоровительной работы и обеспечивает проведение данных мероприятий совместно с Профсоюзной организацией на условиях, не противоречащих ее уставной деятельности.

8.2.5. Соблюдает права Профсоюзной организации, установленные законодательством Российской Федерации и настоящим Договором.

8.2.6. Не вмешивается в деятельность Профсоюзной организации, если она не противоречит положениям законодательства Российской Федерации, а также не издает приказов и распоряжений, ограничивающих подобную деятельность.

8.2.7. Предоставляет представителю Работников информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров, при условии соблюдения режима допуска к информации, являющейся коммерческой, служебной или иной охраняемой законом тайной.

8.2.8. Создает условия для осуществления деятельности Профсоюзной организации в соответствии с ТК РФ, в том числе предоставляет помещения для проведения заседаний, хранения документации, предоставляет возможность размещения информации в доступном для всех Работников месте (местах).

8.2.9. Для выполнения общественных обязанностей в интересах трудового коллектива предоставляет неосвобожденному от основной работы председателю Профсоюзной организации 8 (восемь) часов в месяц свободного от работы времени с сохранением среднего заработка, при условии, что его отсутствие на рабочем месте не окажет негативного влияния на ход производственного процесса.

8.2.10. Обеспечивает по личному письменному заявлению Работника, являющегося

членом Профсоюза, ежемесячное бесплатное перечисление денежных средств (членских профсоюзных взносов) из заработной платы данного Работника (одновременно с выплатой заработной платы) на счет Профсоюзной организации, указанной в заявлении.

При наличии письменных заявлений Работников, не являющихся членами Профсоюзной организации, ежемесячно перечисляет на счет Профсоюзной организации денежные средства указанных Работников.

8.2.11. Распространяет на Работников, освобожденных от основной работы в связи с избранием (в том числе неоднократно) в выборный орган Профсоюзной организации и штатных работников Профсоюзной организации льготы, виды премирования, вознаграждения, установленные для Работников.

Порядок и условия предоставления выплат, предусмотренных пунктом 8.2.10, устанавливаются ЛНА Общества.

Предоставляет Работникам, освобожденным от основной работы в Обществе вследствие избрания на выборные профсоюзные должности, после окончания их выборных полномочий прежнюю работу (должность), а при ее отсутствии – другую равноценную работу (должность).

8.2.12. Реализует иные права, выполняет иные обязанности, предусмотренные настоящим Договором.

8.2.13. В течение 14 (четырнадцати) дней после подписания настоящего Договора принимает ЛНА Общества, в котором определяет лиц, ответственных за исполнение условий настоящего Договора, относящихся к компетенции Работодателя.

8.3. Профсоюзная организация:

8.3.1. Обязуется соблюдать положения настоящего Договора и обеспечивать их соблюдение членами профессионального союза, работающими в Обществе.

8.3.2. Не вмешивается в оперативно-хозяйственную деятельность Работодателя, если эта деятельность не создает угрозы для жизни и здоровья Работников.

8.3.3. Содействует адаптации Работников к работе в условиях реорганизации Общества, продолжению трудовых отношений Работников в организациях, образованных в результате реорганизации Общества.

8.3.4. Принимает меры по поддержанию и укреплению благоприятного социального климата в Обществе, а также предпринимает усилия, направленные на развитие инициативы и соревнования среди Работников.

8.3.5. Не разглашает и принимает меры к охране информации, отнесенной к коммерческой, служебной и иной охраняемой законом тайне, которая была получена от Работодателя. В случае разглашения коммерческой, служебной и иной охраняемой законом тайны представитель Работников несет ответственность, установленную законодательством Российской Федерации и ЛНА Общества.

8.3.6. По мере необходимости, по запросу, предоставляет Работодателю информацию о составе выборных органов Профсоюзной организации и других профсоюзных органов (при их наличии), о численности и персональном составе членов профессионального союза, работающих в Обществе, о принятых решениях в сфере социального партнерства.

8.3.7. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации.

8.3.8. Содействует участию Работников в оздоровительных мероприятиях, направленных на профилактику и снижение общей и профессиональной заболеваемости Работников, предупреждение несчастных случаев на производстве и в быту, предотвращение распространения инфекционных и других заболеваний (диспансеризации, прививки и др.).

8.3.9. Содействует повышению конкурентоспособности Общества.

8.3.10. Проводит среди Работников разъяснительную работу по соблюдению трудовой дисциплины, требований по охране и гигиене труда.

8.3.11. Предоставляет консультации и правовую помощь Работникам по вопросам занятости, охраны труда, трудового законодательства Российской Федерации.

8.3.12. Представляет Работодателю обоснованные предложения по организации и проведению культурно-массовой и физкультурной работы, а также оздоровительных

мероприятий.

8.3.13. Представляет Работодателю по запросу отчет о расходовании средств, при получении их в соответствии с пунктом 8.2.4 настоящего Договора.

8.3.14. При наличии предпосылок для возникновения трудовых споров в Обществе – своевременно информирует об этом Работодателя.

8.3.15. Обязуется при выполнении Работодателем трудового законодательства в период действия Договора не организовывать и не участвовать в проведении забастовок и массовых акций протеста Работников, не вовлекать в них Работников. При наличии оснований для объявления забастовки, заблаговременно информировать об этом Работодателя и далее действовать в соответствии с трудовым законодательством.

8.3.16. В период действия режима высоких рисков обеспечивает своевременную реализацию процедуры учета мотивированного мнения выборного органа Профсоюзной организации.

8.3.17. Реализует иные права, выполняет иные обязанности, предусмотренные настоящим Договором.

8.4. Работники обязуются:

8.4.1. Соблюдать положения настоящего Договора.

8.4.2. Полно, качественно, своевременно и добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на них трудовыми договорами.

8.4.3. Способствовать повышению эффективности производства, при выполнении трудовых функций ориентироваться на достижение конкретных результатов деятельности Общества.

8.4.4. Бережно относиться к имуществу Работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц в соответствии с законодательством Российской Федерации) и Работников, в рамках своих трудовых обязанностей принимать меры к обеспечению его сохранности.

8.4.5. Правильно и строго по назначению использовать переданное для работы оборудование, технические средства и другое имущество.

8.4.6. Соблюдать ПВТР Общества, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда, трудовую дисциплину.

8.4.7. Сохранять лояльность по отношению к Работодателю, стремиться к поддержанию деловой репутации и престижа Общества.

8.4.8. Совершенствовать свое профессиональное мастерство.

8.4.9. Обеспечивать высокую эффективность производственных процессов, рационально использовать свое рабочее время.

8.4.10. Незамедлительно сообщать Работодателю (непосредственному руководителю) о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц в соответствии с законодательством Российской Федерации).

8.4.11. Поддерживать благоприятный психологический климат во время исполнения своих трудовых обязанностей, развивать творческое отношение к труду.

8.4.12. Принимать меры по конструктивному урегулированию возникающих трудовых споров, формировать требования к Работодателю с учетом его текущих возможностей, а также исходя из принципов законности и обоснованности; при соблюдении Работодателем положений настоящего Договора – не участвовать в проведении забастовок и массовых акций протеста Работников, не вовлекать в них других Работников.

8.4.13. Выполнять иные обязанности, предусмотренные трудовыми договорами, ЛНА Общества, настоящим Договором, и иными соглашениями в сфере социального партнерства.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. В течение 7 (семи) дней со дня подписания настоящего Договора Работодатель направляет его в соответствующий орган по труду на уведомительную регистрацию.

9.2. В течение 15 (пятнадцати) дней с момента уведомительной регистрации настоящего Договора в соответствующем органе по труду Работодатель совместно с представителем Работников обеспечивают информирование Работников о содержании заключенного Договора.

9.3. В период действия настоящего Договора все споры и разногласия между сторонами социального партнерства в приоритетном порядке разрешаются путем переговоров и консультаций, а при недостижении согласия – в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.